

性騷擾防治教育訓練

日期：2024/03/08 時數：2 小時

人權政策宣導，推動性騷擾防治教育訓練，使員工瞭解如何防治及因應職場性騷擾，本公司於 2015 年起納入人權及勞動權益相關議題做宣導，推動安心職場教育訓練課程，提升人員對性騷擾防治議題的認知與關注。透過輕鬆的案例故事與相關說明，讓人員瞭解職場性騷擾的範圍，以及遇到職場性騷擾時該如何處理！以正確有效的方式，幫自己伸張正義！打造安心職場、保障員工工作環境、促進工作平等安全。

【我們與性騷擾的距離—談職場人際互動與界線】

課程大綱

- 一、什麼是性騷擾
 - 1-1 性騷擾的認定標準
 - 1-2 台灣性平三法與相關規範
- 二、可能構成性騷擾的行為
 - 2-1 常見性騷擾類型
 - 2-2 案例1：言語騷擾
 - 2-3 案例2：不當追求
 - 2-4 案例3：性別歧視
- 三、如何預防性騷擾
 - 3-1 界線建立與應對方式
- 四、性騷擾申訴
 - 4-1 雇主防治措施
 - 4-2 申訴管道及流程
- 五、為甚麼不申訴
 - 5-1 職場性騷擾困境
- 六、結語與測驗
 - 6-1 結語與測驗